

**ZARZĄDZENIE NR 24/2023**

**DYREKTORA SZKOŁY POLICEALNEJ - MEDYCZNEGO STUDIUM  
ZAWODOWEGO IM. JANUSZA KORCZAKA W ŁUKOWIE  
Z DNIA 11 LIPCA 2023 r.**

*w sprawie wprowadzenia zaktualizowanego Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Szkole Policealnej – Medycznym Studium Zawodowym im. Janusza Korczaka w Łukowie*

Działając w oparciu o art.37 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz.530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1102 z późn. zm.)

**Zarządza się:**

§ 1. Wprowadzić do stosowania zaktualizowany Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Szkole Policealnej – Medycznym Studium Zawodowym im. Janusza Korczaka w Łukowie

§ 2. Traci moc Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Szkole Policealnej – Medycznym Studium Zawodowym im. Janusza Korczaka w Łukowie wprowadzony Zarządzeniem Nr 31/2017 z dnia 15 grudnia 2017 r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

DYREKTOR  
  
mgr Anna Janyszevska

**SZKOŁA POLICEALNA**  
**- MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE**  
*im. Janusza Korczaka*  
21-400 Łuków, ul. A.A. Kryńskiego 10  
NIP 825-10-42-365 REGON 000290239  
tel/fax 25 798 26 39

*Załącznik do Zarządzenia Nr 24/2023*  
*Dyrektora Szkoły Policealnej – Medycznego Studium*  
*Zawodowego im. Janusza Korczaka w Łukowie*  
*z dnia 11 lipca 2023 r.*

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA**  
**pracowników niebędących nauczycielami,**  
**zatrudnionych**  
**w Szkole Policealnej – Medycznym Studium Zawodowym**  
**im. Janusza Korczaka w Łukowie**

## Postanowienia wstępne

### § 1

1. Regulamin opracowany na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.), art. 77<sup>2</sup> § 4 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).
2. Regulamin wynagradzania pracowników Szkoły Policealnej - Medycznego Studium Zawodowego im. Janusza Korczaka w Łukowie, zwany dalej „regulaminem”, określa wymagania kwalifikacyjne i szczegółowe warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w Szkole Policealnej – Medycznym Studium Zawodowym im. Janusza Korczaka w Łukowie na podstawie umowy o pracę.

### § 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2023 r. poz. 1102 z późn. zm.),
- 3) pracodawcy - rozumie się przez to Szkołę Policealną – Medyczne Studium Zawodowe im. Janusza Korczaka w Łukowie,
- 4) pracownikowi – rozumie się przez to osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w Szkole Policealnej – Medycznym Studium Zawodowym im. Janusza Korczaka w Łukowie,
- 5) organizacji związkowej- rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Ogniska przy Szkole Policealnej – Medycznym Studium Zawodowym im. Janusza Korczaka i IV Liceum Ogólnokształcącym im. Jana Pawła II w Łukowie,
- 6) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze według I kategorii zaszeregowania, określone w załączniku do rozporządzenia.

### § 3

1. Regulamin określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników,
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego,
- 5) dodatku za opiekę nad pracownikiem odbywającym służbę przygotowawczą,
- 6) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii,

- 7) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Warunki i tryb przyznawania dodatków innych, niż określone w ust.1, składników wynagrodzenia i świadczeń przysługujących pracownikom, określają przepisy Ustawy Kodeks Pracy i przepisy wykonawcze. Dotyczy to:
  - 1) dodatku za wieloletnią pracę,
  - 2) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych,
  - 3) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
  - 4) wynagrodzenie za pracę w niedzielę i święta,
  - 5) nagrody jubileuszowej,
  - 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 7) jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
  - 8) odprawę pośmiertną,
  - 9) odprawę pieniężną w związku z rozwiązaniem stosunku pracy.

#### **§ 4**

#### **Wymagania kwalifikacyjne**

Wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach pracy określa załącznik do rozporządzenia w Tabeli II Część D z wyjątkiem stanowisk wymienionych w **załączniku nr 1 do regulaminu**.

#### **§ 5**

#### **Wynagrodzenie zasadnicze**

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników na poszczególnych stanowiskach ustala się jako 2,5 krotności minimalnego poziomu tego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu.
2. Wynagrodzenie zasadnicze jest przyznawane pracownikowi i zmieniane na podstawie wniosku przełożonego.
3. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego przysługuje pracownikowi w następujących przypadkach:
  - 1) przeniesienia na wyższe stanowisko (awans wewnętrzny),
  - 2) zmiany zakresu obowiązków służbowych,
  - 3) podwyższenia kwalifikacji lub nabycia dodatkowych umiejętności zawodowych.

## § 6

### Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny jest składnikiem wynagrodzenia za pracę przysługującym pracownikom zatrudnionym na stanowiskach i w wysokości określonych w **załączniku nr 2 do regulaminu**.
2. Przysługuje on pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:
  - 1) główny księgowy,
  - 2) kierownik gospodarczy,
  - 3) sekretarz szkoły.

## § 7

### Dodatek specjalny

1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1, w kwocie nie przekraczającej 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika, któremu dodatek przyznano.
3. Dodatek przyznawany jest na wniosek przełożonego, któremu podlega zatrudniony pracownik.

## § 8

### Dodatek za opiekę nad pracownikiem odbywającym służbę przygotowawczą

1. Za opiekę nad pracownikiem odbywającym służbę przygotowawczą przysługuje dodatek w kwocie 200,00 zł. za jednego pracownika za cały okres odbywania służby.
2. Dodatek jest płatny z dołu po zakończeniu służby, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## § 9

### Premia

1. Fundusz premiowy na każdy rok kalendarzowy tworzy się ze środków planowanych na wynagrodzenia osobowe pracowników w wysokości 5% tych wynagrodzeń. Podstawę naliczenia funduszu na dany rok kalendarzowy stanowi stan zatrudnienia.
2. Pracownik ma prawo do premii w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego, za należyte wypełnianie obowiązków służbowych wynikających z umowy o pracę, zakresu czynności, Regulaminu Pracy pracodawcy oraz przepisów prawa pracy.
3. Za należyte wykonywanie obowiązków uznaje się spełnienie następujących warunków:
  - 1) terminowo i przy zachowaniu należytej jakości, wykonują przydzielone im zadania,
  - 2) zachowują dbałość o stan techniczny powierzonych im urządzeń i sprzętu,
  - 3) przestrzegają przepisów regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,

- 4) przestrzegają zasad współżycia społecznego.
4. Pracownikowi nie przyznaje się premii w przypadkach:
  - 1) nieprzestrzegania regulaminu pracy,
  - 2) niewypełniania powierzonych obowiązków lub niedbałe ich wykonywanie,
  - 3) niewykonywania poleceń przełożonego,
  - 4) nieprzestrzegania przepisów bhp i ppoż.
  - 5) niewłaściwego wykorzystanie czasu pracy,
  - 6) innych zachowań, rzutujących negatywnie na wizerunek pracodawcy (np. brak dbałości o estetyczny i schludny wygląd, niekulturalne zachowanie w miejscu pracy i poza nim).
5. Za okres urlopu wypoczynkowego pracownik zachowuje prawo do premii w wysokości określonej w ust.2.
6. Decyzję o przyznaniu premii lub o jej pozbawieniu podejmuje Dyrektor lub osoba przez niego upoważniona, na wniosek bezpośredniego przełożonego. Niezgłoszenie przez przełożonego wniosku o przyznanie premii lub o jej pozbawienie powoduje powstanie po stronie pracownika prawa do premii w wysokości określonej w ust.2.
7. Wypłata premii następuje z dołu, w okresach miesięcznych.

## **§ 10**

### **Nagrody uznaniowe**

1. Dyrektor może przyznać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, wzorowe wypełnianie obowiązków, przejawianie inicjatywy w organizacji pracy własnej, kreatywnym kierowaniu pracą zespołu i zaangażowania w pracy lub za znaczne podnoszenie jej efektywności i jakości.
2. Nagroda jest przyznawana na wniosek bezpośredniego przełożonego.
3. Fundusz nagród na każdy rok kalendarzowy tworzy się ze środków planowanych na wynagrodzenia pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w wysokości 400,00 zł. na jeden etat pracowników niepedagogicznych.
4. Podstawę naliczenia funduszu nagród na dany rok kalendarzowy stanowi przewidywany stan zatrudnienia na dzień 30 września danego roku kalendarzowego.

## **§ 11**

### **Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, ustawy Kodeks pracy oraz inne przepisy prawa pracy.
2. Traci moc Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Szkole Policealnej - Medycznym Studium Zawodowym im. Janusza

Korczaka w Łukowie wprowadzony Zarządzeniem nr 31/2017 Dyrektora Szkoły Policealnej – Medycznego Studium Zawodowego im. Janusza Korczaka w Łukowie z dnia 15 grudnia 2017r.

## § 12

1. Regulamin podlega podaniu do wiadomości pracownikom Szkoły Policealnej – Medycznego Studium Zawodowego im. Janusza Korczaka w Łukowie.
2. Regulamin podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej szkoły.
3. Wykonanie tego zadania powierza się Specjaliście ds. osobowych i administratorowi BIP.

## § 13

Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związkową.

## § 14

Regulamin zostaje wprowadzony w życie Zarządzeniem Nr 24/2023 Dyrektora Szkoły Policealnej – Medycznego Studium Zawodowego im. Janusza Korczaka w Łukowie z dnia 11 lipca 2023 r.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
21-400 Łuków  
os. Chałubińskiego Pawilon nr 1  
tel. 25 798 29 68

PREZES  
Oddziału ZNP  
mgr inż. Adam Sosnowski

DYREKTOR  
mgr Anna Sottyszewska

### I. TABELA

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategorii zaszeregowania zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2023 poz. 1102).

### D. STANOWISKA W URZĘDACH I SAMORZĄDOWYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH

Szkola Policealna – Medyczne Studium Zawodowe im. Janusza Korczaka w Łukowie

l. p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	MAX w % od minimalnego poziomu w grupie 3 300,00 zł.	Wartość widelkowa po ustaleniu wskaźników 250%	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
							wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
<b>I. Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>								
1.	Główny księgowy	XV	4 300,00	10 750,00	250%	6 450,00	według odrębnych przepisów	
2.	Kierownik działu	XIII	4 100,00	10 250,00	250%	6 150,00	wyższe	4
<b>II. Stanowiska urzędnicze</b>								
1.	Główny specjalista	XIII	4 100,00	10 250,00	250%	6 150,00	wyższe	4
2.	Starszy inspektor	XIII	4 100,00	10 250,00	250%	6 150,00	wyższe	4



3.	Specjalista	X	3 800,00	9 500,00	250%	5 700,00	wyższe średnie	- 3
4.	Informatyk	X	3 800,00	9 500,00	250%	5 700,00	wyższe średnie	- 3
5.	Starszy informatyk	XI	3 900,00	9 750,00	250%	5 850,00	wyższe średnie	3 5
6.	Referent	VIII	3 650,00	9 125,00	250%	5 475,00	średnie	1
7.	Starszy referent	IX	3 700,00	9 250,00	250%	5 550,00	wyższe średnie	- 2
8.	Samodzielny referent	X	3 800,00	9 500,00	250%	5 700,00	wyższe średnie	1 4
<b>III. Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>								
1.	Magazynier, intendent	VII	3 600,00	9 000,00	250%	5 400,00	średnie zasadnicze	1 2
2.	Starszy: intendent, magazynier, kucharz	VIII	3 650,00	9 125,00	250%	5 475,00	średnie zasadnicze	2 3
3.	Szef kuchni	VIII	3 650,00	9 125,00	250%	5 475,00	zasadnicze i tytuł mistrza	4
4.	Starszy kucharz	VIII	3 650,00	9 125,00	250%	5 475,00	średnie zasadnicze	2 3
5.	Kucharz	V	3 500,00	8 750,00	250%	5 250,00	zasadnicze	-
6.	Sekretarka	VII	3 600,00	9 000,00	250%	5 400,00	średnie	-
7.	Konserwator	V	3 500,00	8 750,00	250%	5 250,00	zasadnicze	-
8.	Rzemieślnik (elektryk, hydraulik i inne)	V	3 500,00	8 750,00	250%	5 250,00	zasadnicze	-
9.	Starszy rzemieślnik (elektryk, hydraulik i inne)	VIII	3 650,00	9 125,00	250%	5 475,00	średnie zasadnicze	2 3
10.	Starszy: dozorca, woźny	III	3 400,00	8 500,00	250%	5 100,00	podstawowe	3

11.	Robotnik, dozorca, pracznia, woźny	II	3 350,00	8 375,00	250%	5 025,00	podstawowe	-
12.	Pomoc kuchenna	I	3 300,00	8 250,00	250%	4 950,00	podstawowe	-
<b>IV.</b>	<b>Jednostki działające w zakresie oświaty. Stanowiska pomocnicze i obsługi.</b>							
1.	Kierownik gospodarczy	XIII	4 100,00	10 250,00	250%	6 150,00	wyższe średnie	2 6
2.	Sekretarz szkoły	XII	4 000,00	10 000,00	250%	6 000,00	średnie	5

## II. TABELA

**Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategorii zaszeregowania zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2023 poz. 1102) dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szkole Policealnej – Medycznym Studium Zawodowym im. Janusza Korczaka w Łukowie.**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	3300
II	3350
III	3400
IV	3450
V	3500
VI	3550
VII	3600
VIII	3650
IX	3700
X	3800
XI	3900
XII	4000
XIII	4100
XIV	4200
XV	4300
XVI	4400
XVII	4600
XVIII	4800
XIX	5000
XX	5200

### III. Tabela

Dz. U. 2023 poz. 1102, zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r.

Szkola Policealna – Medyczne Studium Zawodowe im. Janusza Korczaka w Łukowie

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalna kwota	
Nazwa stanowiska	W % od najniższego wynagrodzenia (3 300,00)	W złotych
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>		
Główny księgowy	100%	3 300,00
Kierownik działu	80%	2 640,00
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>		
Kierownik gospodarczy	50%	1 650,00
Sekretarz szkoły	50%	1 650,00